



Министерство здравоохранения и
социального развития Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

115582 г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, кор. 3
тел. (факс) 343-99-59
Электронная почта: gitmosobl@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 17-4-43-19

«23» марта 2012г.

МУК «Камерный хор «Хорал»
(место составления предписания)

Кому директору МУК «Камерный хор «Хорал»
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)
Смирновой Е.Г.
(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

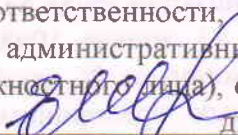
устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Работодатель не ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником – Раскостовой О.В., Семизовой Ю.П., Журавлевой Н.А., Долгушевой С.А. – нарушение ч.4 ст. 91 ТК РФ	не допускать с «23» марта 2012г.

2	При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику Бычиной Т.А. от работодателя, не произведена в день увольнения работника. -нарушение ч.1 ст. 140 ТК РФ	устранить до «20» апреля 2012г.
3	При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику Бычиной Т.А., работодатель не выплатил их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно -нарушение ст. 236 ТК РФ	устранить до «20» апреля 2012г.
4	В нарушение ч.2 ст. 212 ТК РФ Работодатель не обеспечил проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда -нарушение ч.2 ст. 212 ТК РФ	устранить до «20» апреля 2012г.

О выполнении предписания **сообщить** по адресу: М.О., г. Коломна, ул. Дзержинского, д.79 (тел. 8496-6160373)

в срок до «20 » апреля 2012г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден 23.03.2012  директор МУК «Камерный хор «Хорал» Смирнова Е.Г.
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

Подпись должностного лица, составившего предписание: Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) в Московской области Колабанов Р.А. 23.03.2012
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил 23.03.2012  директор МУК «Камерный хор «Хорал»
✓ Смирнова Е.Г.
(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата, дата)

